государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа с.Яблоновый Овраг муниципального района Волжский Самарской области (ГБОУ ООШ с. Яблоновый Овраг)

СОГЛАСОВАНО Управляющим советом ГБОУ ООШ с.Яблоновый Овраг Протокол № 1 от 15.01.2018

УТВЕРЖДЕНО Приказом Директора ГБОУ ООШ с.Яблоновый Овраг № 1/1-ок от 15.01.2018г.

Т.Ю. Салахова

ПОЛОЖЕНИЕ о распределении стимулирующих выплат работникам

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение о распределении стимулирующих выплат работникам (далее Положение) разработано в целях упорядочения и регламентирования стимулирования труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с.Яблоновый Овраг Самарской области (далее Учреждение).
- 1.2 Настоящее Положение имеет статус локального нормативного акта Учреждения и одновременно с Положением об оплате труда устанавливает систему оплаты труда, сложившуюся в Учреждении.
- 1.3 Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, постановлениями и иными нормативными правовыми актами Самарской области, приказами и распоряжениями органов исполнительной власти Самарской области, Уставом и Коллективным договором Учреждения.
 - 1.4 Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Оплата труда (равнозначно - заработная плата) работника Учреждения - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

Выплаты стимулирующего характера - выплаты, устанавливаемые в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей в Учреждении;

Школа - структурная единица, реализующая основные общеобразовательные программы общего образования;

Структурное подразделение («Детский сад «Солнышко») - структурная единица, реализующая программы дошкольного образования.

- 1.5 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения, вступивших в трудовые отношения с Учреждением, для которых работа в Учреждении является основным местом, за исключением директора учреждения и работников, работающих по совместительству (как внешнему, так и внутреннему), и на гражданско-правовые взаимоотношения между Учреждением и физическими лицами.
- 1.6 Выплаты стимулирующего характера выплачиваются работникам Учреждения за фактически отработанное время.
 - 1.7 Виды стимулирующих выплат работникам Учреждения:
 - а) стимулирующие выплаты за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

- б) стимулирующие выплаты за интенсивность труда; в) премии;
- г) ежемесячные выплаты за выслугу лет работникам Структурного подразделения.
- 1.8 Условиями для назначения стимулирующих выплат работникам Школы за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, являются:
- отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.
- 1.9 Условиями для назначения стимулирующих выплат работникам Структурного подразделения за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, являются:
- отсутствие случаев травматизма воспитанников во время нахождения в Структурном подразделении, во время которого ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.
- 1.10 Условием назначения стимулирующих выплат за интенсивность, премии является отсутствие дисциплинарного взыскания.
- 1.11 Максимальный который быть срок, на ΜΟΓΥΤ назначены исключением стимулирующие выплаты работникам Учреждения, за ежемесячной надбавки выслугу лет работникам Структурных подразделений, составляет один год.

Стимулирующие выплаты работникам Учреждения могут носить разовый или периодический характер.

- 1.12 В случае образования экономии фонда оплаты труда Учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства могут быть направлены на стимулирующие выплаты зд интенсивность труда и премии.
- 1.12.1 Стимулирующие выплаты за интенсивность труда и премии носят разовый характер и назначаются сроком на один месяц. Максимальными размерами не ограничиваются.
- 1.12.2 Стимулирующие выплаты за интенсивность труда назначаются за конкретно выполненную работу.
- 1.12.3 Основанием для рассмотрения директором Учреждения вопроса о назначении стимулирующей выплаты за интенсивность труда является служебная записка заместителя директора Учреждения с указанием конкретного работника и конкретно выполненных им работ, за которые его необходимо простимулировать.

1.12.4 Премии могут назначаться

- за результаты по итогам года (полугодия, квартала);
- в связи с юбилейными датами (женщинам 50,55 лет; мужчинам 60 лет);
- в связи с выходом на пенсию;
- 1.13 Назначенные работникам Учреждения стимулирующие выплаты прекращаются:
- в связи с истечением срока, на который они были назначены;
- в связи с их отменой.

Стимулирующие выплаты работникам Учреждения, кроме ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам Структурных подразделений, могут быть отменены до истечения срока их действия приказом директора Учреждения в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений;
- появление случаев травматизма обучающихся;
- привлечение работника к дисциплинарной ответственности;
- перевод работника на другую должность (профессию).
- 1.14 Основанием для назначения и отмены любых стимулирующих выплат работникам Учреждения является приказ директора Учреждения.

2. Стимулирующие выплаты работникам Школы

- 2.1. Работникам Школы могут назначаться стимулирующие выплаты, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда Школы.
- 2.2 Стимулирующий фонд Школы составляет не более 21,34% от фонда оплаты труда работников Школы, и распределяется следующим образом:
- на надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты) директору Учреждения в размере не более 3 % от стимулирующего фонда;
- на стимулирующие выплаты руководящим работникам Школы (за исключением директора) в размере не более 22 % от стимулирующего фонда;
- на стимулирующие выплаты педагогическим работникам Школы в размере не менее 60 % от стимулирующего фонда;
- на стимулируючдие выплаты учебно-вспомогательным работникам Школы в размере не более 5 % от стимулирующего фонда;
- на стимулирующие выплаты обслуживающим работникам Школы в размере не более 10 % от стимулирующего фонда.
- 2.3 Стимулирующие выплаты работникам Школы за эффективност труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы
- 2.3. Работникам Школы могут назначаться стимулирующие выплаты за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

- 2.3.2 Стимулирующие выплаты работникам Школы за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, носят периодический характер и выплачиваются ежемесячно.
- 2.3.3 Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работников Школы, устанавливаются приложением N = 1 к настоящему Положению.
- 2.3.4 Порядок назначения стимулирующих выплат работникам Школы за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, устанавливается разделом 4 настоящего Положения.
- 2.3.5 Размер стимулирующий выплаты работнику Школы за эффективность груда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, устанавливается два раза в год (в январе и сентябре) приказом директора Учреждения и рассчитывается по формуле:

$$A = B * B$$

где:

- А размер периодической ежемесячной стимулирующей выплаты конкретному работнику Школы за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;
- Б количество баллов конкретного работника Школы, определенное экспертной комиссией по оценке эффективности;
- В стоимость одного балла.

Стоимость одного балла устанавливается один раз в год (в январе) на основании приказа директора для каждой категории работников.

Стоимость одного балла для каждой категории работников рассчитывается отдельно по формуле.

где:

- В стоимость одного балла;
- Д стимулирующий фонд отдельной категории работников согласно пункту
- 2.2 в денежном выражении на 01.01 расчетного года;
- Γ общее количество баллов отдельной категории работников.

3.Стимулируюп, ле выплаты работникам Структурного подразделения

- 3.1 Работникам Структурного подразделения могут назначаться стимулирующие выплаты, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда работников Структурного подразделения.
- 3.2 Стимулирующие выплаты работникам Структурного подразделения за эффективност ь груда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы
- 3.2.1 Работникам Структурного подразделения могут назначат стимулирующие выплаты зэ эффективность труда, на основании критериев, позволяющие оде тить результативность и качество работы.

- 3.2.2 Стимулирующие выплаты работникам Структурных подразделений могут носить периодический или разовый характер.
- 3.2.3 Симулирующая часть фонда оплаты труда Структурного подразделения распределяется на перечень стимулирующих выплат за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:
- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми Структурного подразделения не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- выплаты работникам Структурного подразделения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда, из них не менее 40 % на стимулирующие выплаты Заведующему Структурным подразделением.
- 3.2.4 Стимулирующие выплаты работникам Структурного подразделения за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, носят периодический характер и выплачиваются ежемесячно.
- 3.2.5 Порядок назначения стимулирующих выплат работникам Структурного подразделения за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, устанавливается разделом 4 настоящего Положения.
- 3.2.6 Размер стимулирующий выплаты работнику Структурного подразделения за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, устанавливается два раза в год (в январе и сентябре) приказом директора Учреждения и рассчитывается по формуле:

$$A = F * B$$

где:

А - размер периодической ежемесячной стимулирующей выплаты конкретному работнику Структурного подразделения за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

- Б количество баллов конкретного работника Структурного подразделения, определенное экспертной комиссией по оценке эффективности;
- В стоимость одного балла.

Стоимость одного балла устанавливается два раза в год (в январе и сентябре) на основании приказа директора для каждого направления из перечня стимулирующих выплат.

Стоимость одного балла для каждого направления из перечня стимулирующих выплат рассчитывается отдельно по формуле:

$$\mathbf{B} = \mathbf{Д} / \Gamma$$

где:

В - стоимость одного балла;

Д - стимулирующий фонд отдельного направления из перечня стимули рующих выплат согласно пункту 3.2.3 в денежном выражении на 01.01 расчетного года;

 Γ - общее количество баллов по отдельному направлению.

Стимулирующий фонд и общее количество баллов для расчета стоимости одного балла по направлению - качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников - рассчитывается без учета выплаты и количества баллов Заведующего Структурным подразделением.

- 3.3 Ежемесячные надбавки за выслугу лет
- 3.3.3 Работникам Структурного подразделения назначаются ежемесячные надбавки за выслугу лет.
- 3.3.4 На выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет направляется не менее 13% стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 3.3.5 Ежемесячные надбавки за выслугу лет назначаются бессрочно (на время работы в Учреждении).
- 3.3.6 Условиями назначения ежемесячных надбавок за выслугу лет являются:
- работа по должностям (профессиям), предусмотренным профессиональными квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Врачи и провизоры", "Средний медицинский и фармацевтический персонал", а также "Учебно-вспомогательный персонал" второго уровня, утвержденными Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353;
- стаж работы по указанным должностям (профессиям) не менее 3 лет.
- 3.3.7 Ежемесячная надбавка работникам Структурного подразделения за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:
- при выслуге от 3 до 10 лет 10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет 15% должностного оклада.
- 3.3.8 Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника Структурного подразделения права на получение этой надбавки.
- 3.4 Стимулирующие выплаты заведующему Структурного подразделения за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы
- 3.4.1 Заведующему Структурным подразделением могут назначаться стимулирующие выплаты за эффективность труда, на основании критериев,

позволяющих оценить результативность и качество работы, установленные приложением №3 к настоящему Положению.

3.4.2 Стимулирующие выплаты заведующему Структурным подразделением назначаются из средств, направляемых на выплаты работникам Структурного подразделения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников.

Общий объем стимулирующих выплат заведующему Структурным подразделением должен составлять не менее 40 % от размера средств, направляемых на выплаты работникам этого Структурного подразделения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников.

3.4.3 Размер стимулирующих выплат заведующему каждого Структурного подразделения определяется по формуле:

$$A = B * B$$

где:

- А размер периодической ежемесячной стимулирующей выплаты заведующему Структурного подразделения за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, устанавливаемые работникам Структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников.
- Б количество баллов заведующего Структурным подразделением, определенное соответствующей экспертной комиссией по оценке эффективности;
- В стоимость одного балла.

Стоимость одного балла устанавливается один раз в год (в январе) на основании приказа директора.

Стоимость одного балла устанавливается в следующем порядке:

где:

- В стоимость одного балла;
- Д объем денежных средств на 01.01 расчетного года, который может быть направлен в соответствии с пунктом 3.2.3. настоящего Положения на стимулирующие выплаты за эффективность труда заведующего Структурного подразделения, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;
- Γ максимально возможное количество баллов в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы заведующего Структурного подразделения.

4 Порядок назначения стимулирующих выплат работникам Учреждения за эффективность труда, на основании критериев,

позволяющих оценить результативность и качество работы

- 4.4 Стимулирующие выплаты работникам Учреждения за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, носят периодический характер и устанавливаются приказом директора Учреждения один раз в год (в январе на период с 01 января по 31 декабря).
- 4.5 Стимулирующие работникам Учреждения выплаты за на основании критериев, позволяющих оценить эффективность труда, результативность и качество работы, назначаются по результатам деятельности работников предшествующем году назначения1 году, ЭТИХ стимулирующих выплат.
- Bce работники Учреждения, претендующие на получение стимулирующих выплат за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, один раз в год не позднее 20 сентября текущего года обязаны предоставлять в свою экспертную комиссию ПО оценке эффективности материалы самоанализа своей деятельности.

Материалы самоанализа своей деятельности предоставляются работниками Учреждения в виде портфолио по форме, утвержденной приказом директора Учреждения.

4.7 В каждой структурной единице Учреждения (отдельно в Школе и отдельно в Структурном подразделении) образуются самостоятельные экспертные комиссии по оценке эффективности.

Экспертные комиссии по оценке эффективности в каждой структурной единице Учреждения состоят из работников этой единицы. Персональный состав каждой экспертной комиссии по оценке эффективности устанавливается приказом директора Учреждения.

4.8 Каждая экспертная комиссия проводит оценку эффективности. деятельности работников своей структурной единицы, представивших материалы самоанализа своей деятельности, и не позднее 20 января предоставляет директору Учреждения материалы самоанализа работников и протокол своего заседания.

Протокол заседания экспертной комиссии по оценке эффективности содержит:

- дату его составления;
- состав членов комиссии, участвовавших на заседании;

¹ Например, стимулирующие выплаты работнику Учреждения за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в 2015 году назначаются по результатам деятельности этого работника в 2014 году.

- сводную информацию об эффективности деятельности каждого работника своей структурной единицы, представившего материалы самоанализа своей деятельности (в том числе количество набранных им баллов);
- подписи членов комиссии, участвовавших на заседании.
- 4.9 Не позднее 23 января директор Учреждения предоставляет в Управляющий совет Учреждения аналитическую информацию о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда.
- 4.10 Управляющий совет Учреждения не позднее 7 календарных дней рассматривает представленную директором Учреждения аналитическую информацию об эффективности деятельности работников Учреждения.
- 4.11 Директор Учреждения на основании протокола Управляющего совета Учреждения один раз в год издает приказ о назначении работникам Учреждения стимулирующих выплат за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:
- не позднее 25 января.