Этапы реализации программы многофункционального наставничества педагогических кадров в ГБОУ ООШ с. Яблоновый Овраг в 2021 – 2022 уч.г.

Этапы	Мероприятия	Результат	Срок
Подготовка условий для запуска программы наставничества	1. Создание благоприятных условий для запуска программы. 2. Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых. 3. Выбор аудитории для поиска наставников. 4. Информирование и выбор форм наставничества. 5. Привлечение внешних ресурсов к реализации программы.	Дорожная карта реализации наставничества. Пакет документов.	Сентябрь -октябрь 2021
Формирование базы наставляемых	1. Выявление конкретных проблем обучающихся школы, которые можно решить с помощью наставничества. 2. Сбор и систематизация запросов от потенциальных наставляемых.	Формированная база наставляемых с картой запросов.	Ноябрь-декабрь 2021
Формирование базы наставников	1. Формирование базы из числа педагогов, заинтересованных в тиражировании личного педагогического опыта и создании продуктивной педагогической атмосферы	Формирование базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущем.	Ноябрь-декабрь 2021
Отбор и обучение наставников	1. Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы.	1.Заполненные анкеты в письменной свободной форме всеми	Декабрь 2021-январь 2022

	2. Обучение наставников для работы с наставляемыми.	потенциальными наставниками. 2.Собеседование с наставниками. 3.Программа обучения.	
Формирование наставнических пар/групп	1. Зафиксировать сложившиеся пары в специальной базе куратора.	Сформированные наставнические пары / группы, готовые продолжить работу в рамках программы	Январь 2022
Организация хода наставнической программы	Закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре/группе так, чтобы они были максимально комфортными, стабильными и результативными для обеих сторон. Работа в каждой паре/группе включает: • встречу-знакомство, • пробную рабочую встречу, • встречу-планирование, • комплекс последовательных встреч, • итоговую встречу.	Мониторинг: ● сбор обратной связи от наставляемых – для мониторинга динамики влияния программы на наставляемых; ● сбор обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов – для мониторинга эффективности реализации программы.	Январь-июнь 2022
Завершение программы наставничества	1.Подведение итогов работы каждой пары/группы. 2. Подведение итогов программы школы. 3. Публичное подведение итогов и популяризация практик.	Собраны лучшие наставнические практики. Поощрение наставников.	Июнь 2022

В течение 2021-2022 учебного года в ГБОУ ООШ с. Яблоновый Овраг запланирована наставническая работа по следующим направлениям:

№	Наставляемый	Выявленные профессиональные дефициты	Наставник
1	Клементьева А.В., учитель начальных классов	Повышение квалификации. Нечеткость представления о целях и результатах деятельности, слабая информированность о сущности современных образовательных технологий, слабое владение приемами самоанализа, недостаточность опыта разработки рабочих программ, проведение уроков с учетом особенностей детей с ОВЗ.	Айтасова Ф.ш., учитель начальных классов

C=RU, O=ГБОУ ООШ с.Яблоновый Овраг, CN=" Беляева О.А.", E=ya_ovrag_sch_vlg@samara.edu.ru
00f4d027214661533b
2022.01.21 10:35:34+04'00'