

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа с. Яблоновый Овраг муниципального района
Волжский Самарской области

«Утверждаю»
Директор ГБОУ ООШ
с. Яблоновый Овраг
_____ Беляева О.А.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
ГБОУ ООШ с. Яблоновый Овраг
«МИНИМИЗАЦИЯ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»

с. Яблоновый Овраг -2023

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ГБОУ ООШ с.ЯБЛОНОВЫЙ ОВРАГ
«МИНИМИЗАЦИЯ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»

<i>Название образовательного учреждения</i>	ГБОУ ООШ с. Яблонный Овраг
<i>Рисковый профиль школы</i>	Дефицит педагогических кадров
<i>Название антирисковой программы</i>	Минимизация дефицита педагогических кадров
<i>Цель реализации программы</i>	Стопроцентное обеспечение образовательного процесса школы квалифицированными педагогическими кадрами
<i>Задачи реализации программы</i>	<ul style="list-style-type: none"> - активно вести работу по поиску кандидатов для замещения вакантных педагогических должностей; -сократить количество педагогических работников, работающих в школе по совместительству путем привлечения их к работе в школе в качестве основных сотрудников; - взаимодействовать с Центром содействия студенческой занятости и трудоустройства выпускников по вопросу привлечения молодых педагогов к работе в школе; - обучить одного учителя по дополнительной специальности «педагог-психолог»; - организовать сетевое взаимодействие с целью привлечения педагогов к реализации курсов внеурочной деятельности и дополнительного образования; - актуализировать кадровую политику школы.
<i>Целевые показатели</i>	<ul style="list-style-type: none"> - количество вакантных педагогических должностей на 01.09.2023 год, - количество часов учебной нагрузки в расчете на одного педагогического работника, - доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы - наличие договоров о сетевом взаимодействии с целью реализации курсов внеурочной деятельности.
<i>Сроки реализации программы</i>	март-декабрь 2023 года: подготовительный этап (март 2023), основной этап (апрель-сентябрь 2023), заключительный этап (анализ и планирование кадровой политики – октябрь-декабрь 2023 года)
<i>Меры/ мероприятия по решению задач</i>	Приложена «дорожная карта» по реализации программы антирисковых мер

<i>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</i>	- к 01.09.2023 в школе отсутствуют вакантные педагогические должности; -выстроено сетевое взаимодействие по вопросу реализации курсов внеурочной деятельности.
<i>Исполнители</i>	Директор, главный бухгалтер
<i>Приложение</i>	«Дорожная карта» по реализации программы антирисковых мер

Приложение
к программе антирисковых мер ГБОУ ООШ с. Яблоновый Овраг
«Минимизация дефицита педагогических кадров»

«ДОРОЖНАЯ КАРТА» РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР ГБОУ ООШ с. ЯБЛОНОВЫЙ ОВРАГ
«МИНИМИЗАЦИЯ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»

Задача	Мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки выполнения	Ответственные
Минимизировать риск дефицита педагогических кадров, выявленный по результатам первичной диагностики в рамках участия школы в проекте «500+»	Разработка программы антирисковых мер «Минимизация дефицита педагогических кадров»	Разработана программа по минимизации дефицита педагогических кадров	март 2023 года	Директор
Вести активную работу по поиску кандидатов для замещения вакантных педагогических должностей	Организация работы по поиску подходящих кандидатов для трудоустройства	Подобраны кандидаты на замещение вакантной должности учителя английского языка, учителя физической культуры и учителя математики, заключены трудовые договора	апрель – август 2023	Директор, инспектор по кадрам
Взаимодействовать с Центром содействия студенческой занятости и трудоустройства выпускников по вопросу привлечения молодых педагогов к работе в школе				

Сократить количество педагогических работников, работающих в школе по совместительству путем привлечения их к работе в школе в качестве основных сотрудников	Разработка мер стимулирования педагогических сотрудников	В школе отсутствуют/сократилось количество сотрудников, работающих по совместительству	май-август 2023	Директор, главный бухгалтер
Обучить учителя русского языка и литературы по дополнительной специальности «педагог-психолог»	Организация обучения 1 учителей по дополнительной специальности «педагог-психолог»	В штате школы присутствует педагог-психолог	май-июль 2023	Директор
Организовать сетевое взаимодействие с целью привлечения учителей к реализации курсов внеурочной деятельности и дополнительного образования	Организация работы по поиску сетевых партнеров для сетевого взаимодействие с целью привлечения педагогов к реализации курсов внеурочной деятельности и дополнительного образования	Организовано, документально оформлено сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями/учреждениями культуры/учреждениями спорта	июнь-сентябрь 2023	Директор
Актуализировать кадровую политику школу	Актуализация кадровой политики школы, разработка стратегии привлечения педагогов для работы в школе в случае образования вакантных должностей	Актуализирована кадровая политика школы, разработаны стратегии привлечения педагогов для работы в школе в случае образования вакантных должностей	октябрь-декабрь 2023	Директор, главный бухгалтер, инспектор по кадрам